

شماره: ۷۰۵/۱۴۰۰/۱۴۵
تاریخ: ۱۴۰۰/۲/۶
پیوست: دارد



دومین صورت جلسه هیات رئیسه سال ۱۴۰۰



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مجمع آموزش عالی بام

سازمان مرکزی

جلسه هیات رئیسه مجتمع در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۲/۶ با حضور اعضاء تشکیل و در خصوص موارد ذیل بحث و تصمیم گیری شد.

موضوع ۱: گرامیداشت روز معلم

مصوبه ۱:

موضوع ۲: بررسی شیوه نامه فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت ویژه اعضای هیات علمی

مصوبه ۲: براساس شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت مصوب ۱۳۹۷/۶/۱۷ و با در نظر گرفتن شرایط مجتمع آموزش عالی بام، شیوه نامه فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت ویژه اعضای هیات علمی مجتمع که توسط حوزه پژوهشی تهیه گردیده بود بررسی شد و به شرح پیوست مورد تایید قرار گرفت.

حجه الاسلام و المسلمین مظاهری نیا
مسئول دفتر نهاد نمایندگی معظم رهبری

آقای علی دریجانی
معاون آموزشی، پژوهشی و دانشجویی

حاضرین در جلسه :
آقای دکتر محمد علی نور الهی راوری
رئیس مجتمع

آقای دکتر حمزه دهقانی
معاون توسعه و پشتیبانی مجتمع

بم - بزرگراه خلیج فارس

کدپستی: ۷۶۶۱۳۱۴۴۷۷

دورنگار: ۴۴۲۱۵۶۵۹ (۰۳۴)

تلفن: ۴۴۲۱۵۸۶۸ (۰۳۴)

info@bam.ac.ir

www.bam.ac.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مجمع آموزش عالی بام

سازمان مرکزی



جمهوری اسلامی ایران
بسمه تعالی

شماره: ۷۵، ۱۴۰۰/۱۴۵
تاریخ: ۱۴۰۰، ۲، ۶
پوست:

دستورالعمل اجرای شیوه‌نامه «فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت»

ویژه اعضای هیأت علمی مجتمع آموزش عالی بام

در راستای اجرای «شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در جامعه و صنعت» مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۱۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و به استناد نامه شماره ۳۳۱۲۱۵/و در ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ مقام وزارت مبنی بر تدوین ساز و کار اجرایی مناسب آن و همچنین به منظور برقراری ارتباط منسجم و مستمر بین مجتمع آموزش عالی بام با بخش‌های مختلف جامعه و صنعت، این دستورالعمل با رعایت مفاد شیوه‌نامه مذکور و سایر اسناد بالا دستی و در نظر گرفتن سایر مقتضیات تدوین شده است.

ماده ۱ - معرفی کوتاه نویسی‌ها

وزارت عتف: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، **وزارت تین:** وزارت عتف و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی،

مجتمع: مجتمع آموزش عالی بام، **عضو/متقاضی:** عضو هیأت علمی تمام‌وقت مجتمع دارای مدرک دکتری تخصصی با مرتبه علمی حداقل استادیار،

شیوه‌نامه: «شیوه‌نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در جامعه و صنعت» مصوب ۱۳۹۷/۰۶/۱۷ وزارت عتف،

دستورالعمل: دستورالعمل اجرای شیوه‌نامه ویژه اعضای هیأت علمی مجتمع (یعنی، همین متن)،

صنعت: سازمان دولتی و یا غیر دولتی فعال در بخش‌های آموزشی، تربیتی، اقتصادی، اجتماعی، صنعتی، تجاری و پژوهشی،

واحد عملیاتی: کلیه بنگاه‌ها، شرکت‌ها و یا سازمان‌های فرهنگی، صنعتی، خدماتی، اقتصادی و تولیدی دولتی و یا غیر دولتی فعال در **صنعت**،

فرصت مطالعاتی/فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت: دوره حضور عضو به منظور پژوهش و مطالعه در مدتی معین در یک واحد عملیاتی،

فرصت مطالعاتی الزامی دوره پیمانی عضو: اولین فرصت مطالعاتی در دوره استخدام پیمانی اعضای که از ابتدای سال ۱۳۹۸ به بعد در مجتمع

به صورت پیمانی استخدام شده‌اند،

فرصت مطالعاتی الزامی دوره رسمی-آزمایشی عضو: اولین فرصت مطالعاتی در دوره استخدامی رسمی-آزمایشی اعضای که بعد از آغاز سال ۱۳۹۸

به رسمی-آزمایشی تبدیل وضعیت استخدامی شده‌اند،

فرصت مطالعاتی اختیاری: فرصت مطالعاتی‌ای که فرصت مطالعاتی الزامی دوره پیمانی و فرصت مطالعاتی الزامی دوره رسمی-آزمایشی عضو نباشد،

استفاده‌کننده: عضوی که فرصت مطالعاتی را به پایان رسانده است و یا در حال انجام آن است،

تمام‌وقت: کل روزهای کاری در هر هفته، **نیمه‌وقت/پاره‌وقت:** ۲ روز کاری در هر هفته، **پارسا:** پایان‌نامه کارشناسی ارشد و یا رساله دکتری

نیمسال تحصیلی: نیمسال اول تحصیلی به‌طور کامل یا نیمسال دوم تحصیلی به‌طور کامل در هر سال تحصیلی غیر از نیمسال تابستان،

مرخصی: مرخصی بدون حقوق، مرخصی زایمان، مرخصی استعلاجی با زمان بیش از سی روز (کلیه مرخصی‌های ذیل فصل هشتم آیین‌نامه استخدامی

اعضای هیأت علمی و موارد احتمالی افزوده شده به آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و البته غیر از مرخصی‌های استحقاقی سالیانه)،

مأموریت: کلیه مأموریت‌های آموزشی و پژوهشی و مأموریت‌های مندرج در ذیل فصل هفتم آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و افزوده‌های آن

ماده ۲ - شرایط متقاضی استفاده از «فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت»

۱. متقاضی باید عضو هیأت علمی تمام‌وقت مجتمع با حداقل مدرک دکتری تخصصی (با معادل با آن) و مرتبه علمی حداقل استادیار باشد.

تبصره ۱: مربی تمام‌وقت مجتمع صرفاً برای ارتباط هدف‌دار پژوهشی-عملی با صنعت یا برخورداری از برخی مزایای تشویقی مندرج در ماده ۵

این دستورالعمل، به‌طور اختیاری می‌تواند از این فرصت مطالعاتی با دلایل توجیهی مربی و بعد از دریافت مجوز هیأت رئیسه مجتمع استفاده نماید.

بم - بزرگراه خلیج فارس

کدپستی: ۷۶۶۱۳۱۴۴۷۷

دورنگار: ۴۴۲۱۵۶۵۹ (۰۳۴)

تلفن: ۴۴۲۱۵۸۶۸ (۰۳۴)

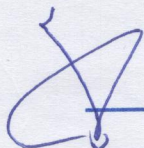
info@bam.ac.ir

www.bam.ac.ir

- تبصره ۲:** اگر عضو در حال استفاده از انواع مأموریت‌های آموزشی، پژوهشی یا تحصیلی باشد یا هیأت علمی طرح سربازی باشد و یا در حال استفاده از مرخصی باشد و یا در مأموریت باشد، مجاز به استفاده و یا درخواست استفاده از این فرصت مطالعاتی نیست.
۲. متقاضی باید حداقل چهار نیمسال تحصیلی پس از شروع دوره استخدام پیمانی، در مجتمع خدمت کرده باشد. (مدت مرخصی و مأموریت قبل از درخواست متقاضی به این حداقل افزوده می‌شود).
- تبصره ۳:** برای هیأت علمی طرح سربازی مجتمع با مدرک دکتری تخصصی که بلافاصله به استخدام پیمانی مجتمع در آمده باشد، توقف حداقل دو نیمسال تحصیلی مشغول به کار به صورت تمام وقت در دوره پیمانی کفایت می‌کند.
۳. متقاضی باید در طی یک سال منتهی به شروع فرصت مطالعاتی یک پایه استحقاقی سالیانه اخذ نموده باشد و یا امتیازات لازم برای اخذ پایه استحقاقی را داشته باشد (غیر از اولین پایه ویژه بدو استخدام و پایه خدمت سربازی و پایه‌های تشویقی و موارد مشابه) و همچنین در دو سال منتهی به شروع فرصت مطالعاتی، مشمول رکود علمی (بند ۳۴ ماده ۱ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) نشده باشد.
۴. متقاضی باید حداقل یک نیمسال تحصیلی بعد از آخرین مرخصی یا مأموریت خویش، برای مجتمع خدمت کرده باشد.
۵. متقاضی باید حداقل دو نیمسال تحصیلی از زمان پایان آخرین مأموریت آموزشی، مأموریت پژوهشی و یا فرصت مطالعاتی داخل کشور یا خارج کشور خویش، برای مجتمع خدمت کرده باشد. (مدت مرخصی‌هایی که متقاضی بعد از پایان آخرین مأموریت یا فرصت مطالعاتی (داخل و خارج) دریافت نموده است، به این حداقل افزوده می‌شود).
۶. استفاده‌کننده نمی‌تواند تا یک نیمسال تحصیلی بعد از پایان فرصت مطالعاتی، از مرخصی و یا مأموریت استفاده کند.
- تبصره ۴:** تصمیم‌گیری درباره درخواست‌های در موارد بسیار خاص که خارج از کنترل استفاده‌کننده بوده باشد، بر عهده هیأت رئیسه مجتمع است.
۷. برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی، باید به مدت حداقل ۵ برابر طول دوره آخرین فرصت مطالعاتی قبلی از تاریخ پایان آخرین فرصت مطالعاتی طی شده متقاضی گذشته باشد (مدت مأموریت یا مرخصی‌هایی که متقاضی بعد از پایان آخرین فرصت مطالعاتی دریافت کرده است، به این حداقل افزوده می‌شود).
- تبصره ۵:** رعایت این شرط فاصله زمانی بین فرصت مطالعاتی الزامی دوره پیمانی و فرصت مطالعاتی الزامی دوره رسمی-آزمایشی، ضروری نیست.
- تبصره ۶:** شرط فاصله زمانی بین فرصت مطالعاتی الزامی دوره رسمی-آزمایشی و اولین فرصت مطالعاتی مجدد متقاضی در دوره رسمی-آزمایشی، به «حداقل سه برابر» تقلیل می‌یابد.
- تبصره ۷:** طول آخرین فرصت مطالعاتی قبلی با توجه به تاریخ اجرای احکام کارگزینی با شرح شروع مأموریت فرصت مطالعاتی و پایان مأموریت فرصت مطالعاتی محاسبه می‌شود.

ماده ۳- مقررات فرصت مطالعاتی

۱. مدت فرصت مطالعاتی در دوره پیمانی، حضور ۶ ماه تمام‌وقت یا ۱۲ ماه نیمه‌وقت در واحد عملیاتی و در دوره رسمی-آزمایشی، حضور ۳ ماه تمام‌وقت یا ۶ ماه نیمه‌وقت در واحد عملیاتی است.
- تبصره ۸:** کلیه اعضای هیأت علمی واجد شرایط مجتمع، می‌توانند با رعایت مقررات، متقاضی حداقل یک فرصت مطالعاتی و یا بیشتر باشند.
- تبصره ۹:** بنا بر بند د ماده ۱۲ و بند د ماده ۱۴ آیین‌نامه استخدامی، اعضای که از ابتدای سال ۱۳۹۸ به بعد به استخدام پیمانی مجتمع در آمده‌اند یا اعضای که از ابتدای سال ۱۳۹۸ به بعد رسمی-آزمایشی شده‌اند، موظف به گذراندن یک فرصت مطالعاتی الزامی ویژه وضعیت استخدامی جاری خویش می‌باشند. اصلاحیه‌های احتمالی موقت یا دائمی وزارت عتف و یا هیأت امناء و... در این زمینه به نحو مقتضی قابل جایگزین است.



بم - بزرگراه خلیج فارس

کدپستی: ۷۶۶۱۳۱۴۴۷۷

دورنگار: ۴۴۲۱۵۶۵۹ (۰۳۴)

تلفن: ۴۴۲۱۵۸۶۸ (۰۳۴)

info@bam.ac.ir

www.bam.ac.ir

۲. استفاده از فرصت مطالعاتی تماموقت در طول نیمسال تحصیلی نیاز به دلایل توجیهی متقاضی و تأیید گروه آموزشی متبوع متقاضی و مجوز شورای آموزشی مجتمع دارد.
- تبصره ۱۰: شروع فرصت مطالعاتی تماموقت شش ماهه (بعد از کسب مجوز) الزاماً در بهمن یا در مرداد هر سال می باشد و شروع فرصت مطالعاتی تماموقت سه ماهه بدون کسب مجوز الزاماً در تیر هر سال می باشد. همچنین فرصت مطالعاتی سه ماهه تماموقت دارای تلاقی با نیمسال تحصیلی نیاز به کسب مجوز دارد.
۳. شروع و پایان فرصت مطالعاتی نیمهوقت و تماموقت نمی تواند در داخل بازه زمانی یک نیمسال تحصیلی باشد.
- تبصره ۱۱: در شرایط خاص پژوهش یا شرایط خاص واحد عملیاتی و یا شرایط بسیار خاص عضو متقاضی، تلاقی اجرای فرصت مطالعاتی تماموقت و نیمهوقت با هر دو نیمسال تحصیلی اول و دوم بعد از ارائه دلایل توجیهی متقاضی و تأیید گروه آموزشی و مجوز شورای آموزشی مجتمع و شورای پژوهش و فناوری مجتمع قبل از شروع فرصت مطالعاتی امکان پذیر است.
- تبصره ۱۲: فرصت مطالعاتی نیمهوقت دوازده ماهه شامل این محدودیت نمی شود.
۴. مدت دوره فرصت مطالعاتی در شرایط نیمهوقت/پارهوقت بر اساس میزان حضور استفاده کننده در واحد عملیاتی محاسبه می شود. (به منظور آنکه نحوه شمارش تعداد ماه فرصت مطالعاتی نیمهوقت/پارهوقت مشخص باشد).
۵. در طول انجام فرصت مطالعاتی تماموقت، استفاده کننده مجاز به داشتن مدیریت در مجتمع و دریافت حق مدیریت بابت آن در حکم کارگزینی و یا اشتغال و فعالیت در سازمان دیگری نیست. (به غیر از موارد تبصره های ذیل بند ۶ و ۷ همین ماده)
۶. واحد موظف و حق التدریس متقاضی در مجتمع در دوره تماموقت الزاماً باید صفر باشد.
- تبصره ۱۳: مشاوره و راهنمایی پارسا در داخل یا خارج مجتمع در فرصت مطالعاتی تماموقت بلامانع است و مشاوره تحصیلی دانشجویان تحت راهنمایی، الزامی است.
۷. تعداد واحد آموزشی عضو در مجتمع در طول فرصت مطالعاتی نیمهوقت، با تأیید گروه آموزشی متقاضی، در هر نیمسال باید حداقل نصف واحد موظف مرتبه علمی عضو متقاضی باشد.
- تبصره ۱۴: مشاوره و راهنمایی پارسا در داخل یا خارج مجتمع در فرصت مطالعاتی نیمهوقت بلامانع است. همچنین واحد مشاوره و راهنمایی پارسای داخل مجتمع، در شمارش برای رسیدن به این حداقل تعداد واحد در نظر گرفته نمی شود.
- تبصره ۱۵: تصمیم گیری درباره شمارش واحد پروژه کارشناسی پایان تحصیل و واحد کارآموزی دانشجویی در این حداقل با توجه به دلایل توجیهی متقاضی و گروه آموزشی در شورای آموزشی مجتمع انجام می شود.
۸. پیشنهاد (برنامه مطالعاتی یا برنامه مطالعه پژوهشی) فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و همچنین محتوای آن متناسب با رشته و تخصص متقاضی باشد. مرجع تصمیم گیری در این مورد، به ترتیب شورای گروه آموزشی متبوع متقاضی و سپس شورای پژوهش و فناوری مجتمع است.
۹. نیاز مطالعه پژوهشی واحد عملیاتی باید متناسب با رشته و تخصص متقاضی و در راستای پیشنهاد مصوب بند قبل باشد. مرجع تصمیم گیری در این مورد، واحد عملیاتی است.
۱۰. فرصت مطالعاتی می تواند در قالب عقد قرارداد تحقیقاتی-پژوهشی یا تفاهم نامه پژوهشی بین مجتمع و واحد عملیاتی به انضمام پیشنهاد مصوب مورد تأیید طرفین انجام پذیرد.
- تبصره ۱۶: موضوع قرارداد و اجرای آن در فرصت مطالعاتی استفاده کننده، دقیقاً منطبق بر پیشنهاد مصوب تأیید شده توسط طرفین است.
۱۱. ایجاد تغییرات احتمالی و به روز رسانی محتوا، جزئیات و شماره کاربرگ های این دستورالعمل و همچنین تغییر در تعداد آنها و انطباق و تجدید شماره آنها با این دستورالعمل با نظر شورای پژوهش و فناوری مجتمع است.

ماده ۴- شرایط واحد عملیاتی

۱. بنگاه‌ها یا سازمان‌های فرهنگی، صنعتی، تولیدی، اقتصادی و خدماتی دولتی و غیر دولتی می‌توانند به عنوان واحد عملیاتی از سوی متقاضی معرفی شوند.
تبصره ۱۷: تصمیم‌گیری درباره پذیرش واحد عملیاتی دولتی معرفی شده از سوی متقاضی بر عهده شورای پژوهش و فناوری مجتمع است.
تبصره ۱۸: در صورتی که سازمان واحد عملیاتی غیر دولتی باشد باید این سازمان در جامعه و صنعت، مطرح، معتبر و دارای مجوز فعالیت در جریان باشد و حداقل ۵ سال از تأسیس یا بازگشایی آن گذشته باشد. مرجع تصمیم‌گیری در مورد صلاحیت واحد عملیاتی غیر دولتی، شورای پژوهش و فناوری مجتمع است.
تبصره ۱۹: متقاضی نباید عضو هیأت مدیره، عضو هیأت امناء، مدیر عامل و یا از سهامداران واحد عملیاتی غیر دولتی معرفی شده برای گذراندن فرصت مطالعاتی‌اش باشد.
۲. کلیه واحدهای پژوهش و توسعه، پژوهشکده‌ها و پژوهشگاه‌های وابسته به سازمان‌های دولتی و وزارتخانه‌ها می‌توانند به عنوان واحد عملیاتی از سوی متقاضی معرفی شوند.
۳. کلیه شرکت‌های دانش‌بنیان یا واحدهای فناور مراکز رشد وزارتین می‌توانند به عنوان واحد عملیاتی معرفی شوند.
تبصره ۲۰: متقاضی بایستی مدارکی مبنی بر شمول واحد عملیاتی در ذیل شرکت‌های دانش‌بنیان یا واحدهای فناور مراکز رشد پارک علم و فناوری استان مربوط به شرکت دانش‌بنیان یا واحد فناوری مرکز رشد ارائه نماید.

ماده ۵- مزایای تشویقی فرصت مطالعاتی

۱. در طول فرصت مطالعاتی، حقوق و مزایای متقاضی مطابق با حکم کارگزینی هیأت علمی تمام‌وقت از سوی مجتمع پرداخت می‌شود و اگر متقاضی از یک نیمسال قبل از شروع فرصت مطالعاتی، عضو هیأت علمی تمام‌وقت ویژه بوده باشد، حکم کارگزینی هیأت علمی تمام‌وقت ویژه ملاک پرداخت است.
۲. به منظور تشویق کلیه اعضای هیأت علمی واجد شرایط مجتمع برای استفاده از فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت، بعد از پایان موفقیت‌آمیز آن، یک سهمیه مازاد راهنمایی پارسای تحصیلات تکمیلی داخل مجتمع یا خارج از مجتمع در رشته/گرایش تخصصی عضو (در صورت وجود) صرفاً با موضوعیت و محتوای رفع مسائل و نیازهای واحد عملیاتی و در راستای توسعه و بهبود شرایط آن واحد عملیاتی، اختصاص می‌یابد.
۳. به منظور تشویق کلیه اعضای هیأت علمی واجد شرایط مجتمع برای استفاده از فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت اختیاری، تا حداکثر ۶ امتیاز پژوهانه تشویقی با ضریب یک (بدون احتساب در سقف امتیاز دستورالعمل اجرای پژوهانه مجتمع) بر اساس نوع، کیفیت دستاوردها و درجه ارزیابی فرصت مطالعاتی به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مجتمع، صرفاً برای اولین پژوهانه بلافاصله بعد از پایان موفقیت‌آمیز فرصت مطالعاتی و ارائه گزارش جامع صحافی شده در نظر گرفته می‌شود.
تبصره ۲۱: این ۶ امتیاز قابل انتقال به زمان تکمیل فرم درخواست برای پژوهانه سال‌های بعدی نیست.
۴. به منظور تشویق کلیه اعضای هیأت علمی واجد شرایط مجتمع برای استفاده از فرصت مطالعاتی اختیاری، بعد از پایان موفقیت‌آمیز فرصت مطالعاتی، سه امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالیانه استحقاقی ایشان لحاظ می‌شود.
تبصره ۲۲: این امتیاز صرفاً در اولین پایه استحقاقی بلافاصله بعد از پایان موفقیت‌آمیز فرصت مطالعاتی باید استفاده گردد. همچنین این امتیاز پژوهشی برای ترفیع پایه در سال‌های بعد قابل ذخیره نیست.
۵. امتیاز فرصت مطالعاتی الزامی و امتیاز فرصت مطالعاتی اختیاری برای استفاده در تبدیل وضعیت استخدامی و ارتقای مرتبه علمی، ذیل ماده ۴ آیین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی قرار می‌گیرد و میزان آن تا ۴ امتیاز بابت هر فرصت مطالعاتی است.



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مجمع آموزش عالی بجم

سازمان مرکزی



جمهوری اسلامی ایران
بسمه تعالی

شماره: ۷۰۵/۴۴۰۰/۱۴۵
تاریخ: ۱۴۰۰/۲/۶
پوست:

ماده ۶- الزامات و گردش کار اعلام شروع فرصت مطالعاتی

۱. متقاضی همراه با معرفی نامه (کاربرگ یک) و در صورت لزوم به پیوست این معرفی نامه یک پیشنهاد تفاهم نامه پژوهشی/ قرارداد پژوهشی فرصت مطالعاتی به واحد عملیاتی مورد درخواست معرفی می شود. سپس موافقت نامه قطعی واحد عملیاتی در ذیل پیشنهاده مورد تأیید واحد عملیاتی (کاربرگ دو) و همچنین درخواست متقاضی (کاربرگ سه) تا حداکثر یک ماه قبل از شروع نیمسال تحصیلی بعدی به گروه آموزشی متبوع متقاضی ارسال می شود تا شورای گروه آموزشی مربوط، بر اساس کاربرگ چهار تصمیم گیری اولیه نماید.

ملاحظه ۱: از جمله مواردی که گروه آموزشی متقاضی در کاربرگ چهار تصمیم گیری می کند: پذیرش یا رد کلی درخواست متقاضی، میزان انطباق محتوای پیشنهاد با رشته و تخصص متقاضی، تعیین تکالیف عضو متقاضی در قبال گروه آموزشی در شرایط حضور (در صورت نیمه وقت بودن فرصت مطالعاتی) یا غیبت (در صورت تمام وقت بودن فرصت مطالعاتی) متقاضی، تعیین تعداد واحدهای آموزشی موظف و برنامه کلاسی متقاضی، تعیین نحوه مشاوره و راهنمایی پارساهای داخلی در جریان متقاضی و دانشجویان تحت مشاوره وی و...

تبصره ۲۳: آماده سازی تفاهم نامه پژوهشی و همچنین تبادل آن بر عهده متقاضی می باشد. البته نظارت در تهیه جزئیات محتوایی تفاهم نامه بر عهده شورای پژوهش و فناوری مجتمع و تأیید ریاست مجتمع است.

تبصره ۲۴: هماهنگی با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد پژوهشی فرصت مطالعاتی یا تنظیم و عقد تفاهم نامه پژوهشی واحد عملیاتی با مجتمع (در صورتی که واحد عملیاتی درخواست تفاهم نامه پژوهشی نماید) بر عهده متقاضی است.

تبصره ۲۵: درباره مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش ها در طی فرصت مطالعاتی و نحوه انواع انتشار مقالات منتج از تحقیق توسط استفاده کننده، در متن تفاهم نامه/قرارداد پژوهشی فرصت مطالعاتی با نظر مورد رضایت طرفین در ذیل کاربرگ ۲ یا کاربرگ ۷، تصمیم مقتضی گرفته می شود.

۲. تکمیل شده کاربرگ یک و پیوست های آن (در صورت وجود)، کاربرگ دو، کاربرگ سه و کاربرگ چهار از طریق مدیر گروه آموزشی متقاضی به شورای پژوهش و فناوری مجتمع ارسال می شود. سپس داور و ارزیابی میزان پژوهشی، فناوری و کاربردی بودن پیشنهاده مورد تأیید واحد عملیاتی و همچنین کیفیت و تطابق واحد عملیاتی با تخصص متقاضی توسط داوران به طور محرمانه انجام می شود (در صورت نیاز داوران به هر نوع اصلاحات در محتوای پیشنهاده، تغییرات باید مجدداً مورد تأیید واحد عملیاتی قرار گیرد). و در پایان با توجه به نظر داوران و شورای گروه آموزشی و سایر موارد مرتبط با فعالیت متقاضی در زمان عدم حضور در مجتمع، تصمیم گیری نهایی برای اجرا و نحوه اجرا و یا عدم اجرای فرصت مطالعاتی مورد تقاضا در شورای پژوهش و فناوری مجتمع اتخاذ می گردد.

۳. در صورت تصویب اجرای فرصت مطالعاتی متقاضی در شورای پژوهش و فناوری مجتمع، عضو متقاضی از سوی شورای پژوهش و فناوری مجتمع برای صدور حکم آغاز مأموریت فرصت مطالعاتی به کارگزینی مجتمع معرفی می شود.

ماده ۷- تعهدات متقاضی/استفاده کننده فرصت مطالعاتی

۱. استفاده کننده موظف است بعد از صدور حکم کارگزینی آغاز مأموریت فرصت مطالعاتی، برنامه حضور دقیق و قطعی خود در واحد عملیاتی را در دو نسخه به گروه آموزشی و همچنین حوزه پژوهشی مجتمع اعلام نماید. (کاربرگ پنج)

۲. استفاده کننده از فرصت مطالعاتی موظف است هر سه ماه یکبار گزارش پیشرفت کار خود را بر اساس پیشنهاد ضمیمه قرارداد و با تأیید درصد پیشرفت از سوی واحد عملیاتی به گروه آموزشی و همچنین حوزه پژوهشی مجتمع اعلام نماید. (کاربرگ شش)

تبصره ۲۶: فرصت مطالعاتی تمام وقت سه ماهه نیاز به ارائه گزارش پیشرفت کار ندارد.

بم - بزرگراه خلیج فارس

کدپستی: ۷۶۶۱۳۱۴۴۷۷

دورنگار: ۴۴۲۱۵۶۵۹ (۰۳۴)

تلفن: ۴۴۲۱۵۸۶۸ (۰۳۴)

info@bam.ac.ir

www.bam.ac.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مجمع آموزش عالی بام

سازمان مرکزی



جمهوری اسلامی ایران
بسمه تعالی

شماره: ۷۵۵/۱۴۰۰/۱۴۵
تاریخ: ۱۴۰۰/۲/۶
پوست:

ماده ۸- الزامات و گردش کار اعلام پایان فرصت مطالعاتی

۱. استفاده کننده موظف است بلافاصله بعد از دریافت نامه تأیید واحد عملیاتی (کاربرگ هفت) مبنی بر پایان و تکمیل فعالیت پژوهشی/قرارداد، آن را به مدیر گروه آموزشی متبوع تسلیم نماید تا پایان حکم مأموریت و آغاز شروع به کار مجدد استفاده کننده توسط شورای گروه و مدیر گروه آموزشی به معاونت آموزشی جهت ارسال به کارگزینی مجتمع انجام شود.
 ۲. استفاده کننده از فرصت مطالعاتی تا حداکثر یک نیمسال تحصیلی بعد از پایان فرصت مطالعاتی (بر اساس تاریخ حکم کارگزینی مربوط به شروع مجدد کار در مجتمع و پایان مأموریت) لازم است که گزارش جامع فرصت مطالعاتی (کاربرگ هشت) را برای ارزیابی محرمانه توسط ارزیابان به مدیر گروه آموزشی متبوع ارسال نماید.
- ملاحظه ۲:** از جمله معیارهای ارزیابی گزارش جامع و دستاوردهای فرصت مطالعاتی توسط ارزیاب (کاربرگ نه): ۱- انجام کار شاخص در طول فرصت مطالعاتی، ۲- عقد قراردادهای بعدی افراد کلیدی واحد عملیاتی همراه با استفاده کننده و یا مجتمع برای همکاری در اجرای پروژه های واحد عملیاتی، ۳- طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، ۴- توصیه برای بهبود وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی واحد عملیاتی، ۵- پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی بعدی بین مجتمع و واحد عملیاتی، ۶- چاپ مقاله با موضوع صنعت، ۷- ثبت اختراع با موضوع صنعت، ۸- کیفیت ارائه گزارش های پیشرفت کار و رعایت ارسال به موقع آنها، کیفیت گزارش جامع صحافی شده پایانی ۹- نظرات ارزیابان در تعیین شاخص های شخصی و...
- تبصره ۲۷:** در صورت تشخیص شورای پژوهش و فناوری مجتمع به عنوان یکی از ملاک های ارزیابی، برگزاری سمینار توسط استفاده کننده در سطح گروه یا دانشکده یا مجتمع یا بیشتر، برای ارائه نتایج حاصل از فرصت مطالعاتی الزامی است.
- تبصره ۲۸:** در صورتی که واحد عملیاتی به لحاظ محرمانه دانستن، اجازه انتشار نتایج حاصل از فرصت مطالعاتی را در گزارش جامع فرصت مطالعاتی ندهد، بررسی و تأیید نتایج آن با حضور نمایندگان معرفی شده از سوی شورای پژوهش و فناوری مجتمع در محل واحد عملیاتی صورت می پذیرد.
۳. بعد از ارائه تکمیل شده کاربرگ شش، کاربرگ هفت، کاربرگ هشت و کاربرگ نه و همچنین تصویر احکام کارگزینی مربوط به آغاز و پایان مأموریت فرصت مطالعاتی استفاده کننده از طریق مدیر گروه آموزشی به شورای پژوهش و فناوری مجتمع، در صورت تأیید و مورد قبول بودن گزارش جامع فرصت مطالعاتی در این شورا، پس از دریافت گزارش جامع اصلاح شده و صحافی شده فرصت مطالعاتی و CD آن، پایان موفقیت آمیز بودن آن از سوی شورای پژوهش و فناوری مجتمع اعلام و صدور گواهی نامه برای استفاده کننده انجام می پذیرد.
- تبصره ۲۹:** معیار قبولی گزارش جامع، کسب میانگین حداقل ۱۴ امتیاز از حداقل دو ارزیابی محرمانه می باشد. مقبول نبودن گزارش، منجر به رد شدن دوره و عدم دریافت گواهی انجام موفقیت آمیز آن و همچنین محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی برای متقاضی خواهد شد.
- تبصره ۳۰:** در صورتی که فرصت مطالعاتی رد شده، در زمره فرصت مطالعاتی الزامی عضو باشد، به عضو فقط یک بار دیگر مهلت داده می شود که بعد از گذشت یک سال کامل از پایان فرصت مطالعاتی مردودی، مجدداً یک فرصت مطالعاتی جدید در یک واحد عملیاتی شروع نماید. (مدت مأموریت ها یا مرخصی هایی که متقاضی بعد از پایان آخرین فرصت مطالعاتی مردودی اخذ نموده است به این حداقل افزوده می شود).

بم - بزرگراه خلیج فارس

کدپستی: ۷۶۶۱۳۱۴۴۷۷

دورنگار: ۴۴۲۱۵۶۵۹ (۰۳۴)

تلفن: ۴۴۲۱۵۸۶۸ (۰۳۴)

info@bam.ac.ir

www.bam.ac.ir

شماره: ۷۰۵/۱۴۰۰/۱۴۵
تاریخ: ۶/۲/۱۴۰۰
پوست:



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مجمع آموزش عالی بام

سازمان مرکزی

ماده ۹ - موارد خاص

۱. در موارد بسیار خاص و با تشخیص هیأت رئیسه مجتمع، در صورتی که امکان فرصت مطالعاتی برای رشته‌ای فراهم نباشد، شرایط جایگزین توسط شورای پژوهش و فناوری مجتمع تعیین و برای اجرا به هیأت رئیسه مجتمع پیشنهاد می‌شود.
۲. در موارد بسیار خاص و با تشخیص هیأت رئیسه مجتمع، در صورتی که عضو هیأت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار باشد، شرایط جایگزین توسط شورای پژوهش و فناوری مجتمع تعیین و برای اجرا به هیأت رئیسه مجتمع پیشنهاد می‌شود.
۳. در مواردی که «شیوه‌نامه» و یا «دستورالعمل» در موضوعی سکوت کرده یا مبهم با تفسیر چند وجهی به نظر آیند، موضوع در شورای پژوهش و فناوری مجتمع مطرح و در رابطه با آن، تصمیم مصوب شورای پژوهش و فناوری مجتمع اجرا می‌گردد.
۴. در صورت وجود درخواست تجدید نظر متقاضی/استفاده‌کننده بابت تصمیم‌گیری‌هایی که شورای پژوهش و فناوری مجتمع در راستای اختیارات بند سه این ماده گرفته است، این درخواست با دلایل توجیهی و مستندات متقاضی و مستندات شورای پژوهش و فناوری مجتمع به هیأت رئیسه مجتمع ارسال می‌شود تا تصمیم شورا، تأیید یا تصمیم‌گیری جدید صورت پذیرد.
۵. در صورت تغییر برخی موارد در آیین‌نامه‌ها، شیوه‌نامه‌ها و مقررات بالادستی، این دستورالعمل نیز به‌طور خودکار با آن موارد خود را تطبیق می‌دهد. در صورتی که میزان تغییرات موارد بالا دستی به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مجتمع، به‌گونه‌ای باشد که دستورالعمل را پر ابهام و غیر قابل اجرا نماید، این دستورالعمل بعد از به‌روز رسانی‌های مناسب برای تصویب مجدد به هیأت رئیسه مجتمع ارسال می‌شود.

این دستورالعمل در ۹ ماده، ۳۰ تبصره، ۲ ملاحظه و ۹ کاربرد در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ به تصویب هیأت رئیسه مجتمع رسید و از این تاریخ لازم‌الاجرا است.