

حداقل امتیازات مورد نیاز برای تبدیل وضعیت استخدامی مربی در مجتمع آموزش عالی بم

بر اساس آخرین آیین نامه ارتقاء وزارت عتف (۱۳۹۴/۱۲/۱۸) و شیوه نامه اجرایی آیین نامه ارتقاء (۱۳۹۵/۰۷/۲۷)

و مصوبه جلسه ۱۹۶ هیأت عالی جذب وزارت عتف (۱۳۹۶/۰۶/۱۴)

و نامه ۱۵/۱۸۹۵۷۶ مرکز هیأت های امناء (۱۳۹۶/۰۸/۱۷)

گردآورنده: بیژن امامی پور (مدیر امور پژوهش و فناوری مجتمع) – ویرایش در سال ۱۳۹۹ از نسخه سال ۱۳۹۶

مواد آیین نامه ارتقاء	حداقل و حداکثر امتیاز (استخراج از آیین نامه ارتقاء بر ای تبدیل وضعیت استخدامی مربی)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی پیمانی به مربی رسمی آزمایشی در مجتمع (۱۵ درصد کل حداقل ارتقاء)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی رسمی آزمایشی به مربی رسمی قطعی در مجتمع (۴۰ درصد کل حداقل ارتقاء)
ماده ۱ – فعالیت های فرهنگی تربیتی و اجتماعی	۱۰ (حداکثر ۳۰)	۱,۵	۴
ماده ۲ – فعالیت های آموزشی	۲۰ (حداکثر ۴۰)	۳	۸
ماده ۳ – بند ۱ فعالیت های پژوهشی	۲۵ (بدون سقف)	۳,۷۵ (شرط وتویی اول)	۱۰ (شرط وتویی اول)
ماده ۴ – بند ۱ فعالیت های علمی اجرایی	۵ (حداکثر ۸)	۰,۷۵	۲
حداقل جمع مورد نیاز	۱۲۰	۱۸	۴۸
حداقل مدت اشتغال تمام وقت	-----	حداقل ۲ سال و حداکثر ۵ سال	حداقل ۲ سال و حداکثر ۵ سال

ملاحظه ۱: اعضای پیمانی و اعضای رسمی-آزمایشی حداکثر تا پایان سال چهارم وضعیت فعلی استخدامی خویش، مهلت دارند که مدارک تبدیل وضعیت را تکمیل و فرم های مربوط را به نهادهای

زیربط ارسال نمایند و چنانچه تا پایان سال پنجم موفق به اخذ تبدیل وضعیت استخدامی نشوند به ترتیب برابر با اصلاحیه ماده ۱۳ (برای پیمانی ها) و اصلاحیه ماده ۱۵ (برای رسمی-آزمایشی ها) از آیین نامه استخدامی هیأت علمی وزارت عتف که در هیأت امنای ۱۳۹۷/۰۵/۲۰ دانشگاه شهید باهنر کرمان تصویب شده است، با ایشان رفتار می شود. در ضمن برای اعضای که از ابتدای ۱۳۹۸ به بعد استخدام شده اند یا رسمی-آزمایشی شده اند، با الحاق بند «د» به ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی در همین هیأت امناء، گذراندن حداقل یک دوره «فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه» الزامی است.

ملاحظه ۲: راهنمایی پروژه کارشناسی پایان دوره تحصیل به ازای هر واحد کمی تا حداکثر ۰,۳ امتیاز دارد و سقف آن ۵ امتیاز است. (بند ۴ ماده ۲)

ملاحظه ۳ (تبصره ویژه بند ۱ ماده ۳):

متقاضی ارتقاء مرتبه، در مجموع می تواند تا حداکثر ۵۰ درصد حداقل امتیازات بند ۱ را از بند ۸ و بند ۹ (قسمت دوم) و بند ۱۰ و بند ۱۲-الف (قسمت های

دوم و سوم) ماده ۳ کسب نماید با این شرط که تا حداکثر ۲۵ درصد (برای رشته های علوم انسانی و هنر تا ۵۰ درصد) از این عدد با امتیازات بند ۱۲-الف

(قسمت دوم و سوم) ماده ۳ پوشانده شود. (تبصره ۲ جدول ۶-۱ آیین نامه ارتقاء)

(شرط وتویی دوم برای ماده ۳)

شرط وتویی دوم برای ماده ۳	حداقل و حداکثر امتیاز (استخراج از آیین نامه ارتقاء بر ای تبدیل وضعیت استخدامی مربی)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی پیمانی به مربی رسمی آزمایشی در مجتمع (۱۵ درصد کل حداقل ارتقاء)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی رسمی آزمایشی به مربی رسمی قطعی در مجتمع (۴۰ درصد کل حداقل ارتقاء)
مجموع بندهای ۱ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۲ و ۱۴	۳۰	۴,۵	۱۲

جدول امتیاز الزامی ماده ۴

شماره بندهای الزامی ماده ۴	حداقل و حداکثر امتیاز (استخراج از آیین نامه ارتقاء بر ای تبدیل وضعیت استخدامی مربی)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی پیمانی به مربی رسمی آزمایشی در مجتمع (۱۵ درصد کل حداقل ارتقاء)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت از مربی رسمی آزمایشی به مربی رسمی قطعی در مجتمع (۴۰ درصد کل حداقل ارتقاء)
۱	۵	۰,۷۵	۲

یادآوری بند ۱ ماده ۴: حضور فعال و تمام وقت عضو هیأت علمی در مؤسسه و مشارکت بر اساس تکالیف تعیین شده در آیین نامه مدیریت دانشگاه ها و

مؤسسه های آموزش عالی و سایر فعالیت های اجرایی محوله به ایشان. (در هر نیمسال از صفر تا حداکثر ۱ امتیاز و در طول دوره مرتبه علمی تا حداکثر ۸ امتیاز

قابل قبول است). در ضمن برای بند ۱ ماده ۴، تا حداکثر ۸ امتیاز قابل قبول است.

- ▲ نشریه معتبر، نشریه‌ای است که مورد تأیید وزارتین باشد و عنوان آن در لیست‌های نشریات معتبر سالیانه وزارتین ذکر شده باشد.
- ▲ هر مقاله علمی- پژوهشی چاپ شده در نشریات معتبر تا ۷ امتیاز و مجموع آنها بدون سقف امتیازی است.
- حداقل ۷۰ درصد امتیاز مقاله‌ها باید در ارتباط مستقیم با تخصص (رشته تحصیلی/گروه آموزشی) متقاضی باشد. ضمناً حداکثر ۴۰ درصد امتیازات بند ۱ ماده ۳ با اکتساب از مقالات پذیرفته یا چاپ شده در نشریات مؤسسه محل خدمت یا با مدیر مسئولی متقاضی، یا با سردبیری متقاضی، یا با عضو هیأت تحریریه بودن متقاضی در آن نشریه‌ها، قابل قبول است. (بخش‌هایی از بند ۱ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله علمی- مروری در نشریات معتبر تا ۷ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۳۰ امتیاز است. (بند ۲ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله علمی و هر تحشیه در ارتباط مستقیم با تخصص، با چاپ در نشریات علمی - ترویجی معتبر تا ۳ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۹ امتیاز است. (بند ۳ ماده ۳)
- ▲ مداخل چاپ شده در دانشنامه‌ها و فرهنگ‌ها و... تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۸ امتیاز است. (بند ۴ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله کامل ارائه شده در همایش معتبر تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۱۲ امتیاز است. ضمناً برای هر همایش در طول یکسال حداکثر ۳ مقاله کامل قابل قبول است. همایش معتبر همایشی است که ویژگی‌های آن در آیین‌نامه همایش‌های علمی ۱۳۹۷/۱۰/۲۲ وزارت عتف معرفی شده است. (بند ۵ ماده ۳)
- ▲ هر خلاصه مقاله در همایش معتبر تا ۱ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۵ است. ضمناً برای هر همایش در طول یکسال حداکثر ۳ مقاله خلاصه قابل قبول است. (بند ۶ ماده ۳)
- ▲ اختراع، طراحی و مدل‌سازی، اکتشاف و ثبت مالکیت فکری همراه با فروش محصول و... (جزئیات امتیازها در بند ۸ ماده ۳)
- ▲ هر گزارش علمی طرح پژوهشی خاتمه یافته در داخل مؤسسه تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۶ امتیاز است. (قسمت اول بند ۹ ماده ۳)
- ▲ هر گزارش علمی طرح پژوهشی خاتمه یافته خارج مؤسسه تا ۱۵ امتیاز و مجموع آنها بدون سقف امتیازی است. (قسمت دوم بند ۹ ماده ۳)
- ▲ هر اثر بدیع هنری، ادبی، فلسفی چاپ شده تا ۱۰ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۳۰ امتیاز است. (بند ۱۰ ماده ۳)
- ▲ ایجاد ظرفیت فعال در جذب گزنت برای مؤسسه برای هر پانزده میلیون تومان یک امتیاز تا حداکثر ۱۲ امتیاز. (بند ۱۱ ماده ۳)
- ▲ هر تصنیف کتاب تا ۱۵ امتیاز و هر تألیف کتاب تا ۱۰ امتیاز، اگر کتاب در انتشارات معتبر بین‌المللی چاپ شود امتیاز آن تا ۱,۵ برابر قابل افزایش است که مجموع آنها بدون سقف امتیازی است. هر ترجمه کتاب مرتبط با تخصص متقاضی تا ۷ امتیاز و هر تصحیح انتقادی تا ۷ امتیاز و مجموع این دو دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۲-الف ماده ۳) توضیح: بند ۱۲-ب مربوط به وزارت عتف نیست.
- ▲ هر استاد مشاور پی‌ان‌نامه کارشناسی ارشد تا ۰,۵ امتیاز دارد. (بخشی از بند ۱۳ ماده ۳)
- ▲ کل فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی عضو هیأت علمی از ابتدای استخدام پیمانی برای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی قابل محاسبه است. (تبصره ۵ اصلاحیه امتیازات برای تبدیل وضعیت مصوب جلسه ۱۹۶ هیأت عالی جذب ۱۳۹۶/۰۶/۱۴)
- ▲ کرسی‌های نظریه‌پردازی (جزئیات امتیازها در بند ۱۴ ماده ۳)
- ▲ کسب رتبه در جشنواره‌های معتبر داخلی و خارجی تا ۶ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۵ ماده ۳)
- ▲ هر داوری مقاله علمی- پژوهشی در نشریات معتبر یا هر داوری آثار بدیع و ارزنده هنری تا ۱ امتیاز، هر داوری کتاب یا داوری طرح پژوهشی، فناوری تا ۲ امتیاز و هر نظارت بر طرح پژوهشی یا فناوری تا ۲ امتیاز که مجموع همه این موارد دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۶ ماده ۳)

شرایط لازم برای ارتقای عضو هیأت علمی با مرتبه مربی به مرتبه استادیاری

(منطبق بر بند ۷ و ۸ ماده ۷ شیوه نامه اجرایی آیین نامه ارتقاء - مصوب ۱۳۹۵/۰۷/۲۷)

▲ ارتقای اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی به مرتبه استادیاری صرفاً از طریق اخذ مدرک دکترای تخصصی (یا سطح ۴ حوزه علمیه) که رساله ایشان شامل حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی باشد با رعایت شرایط معین، امکان پذیر و قابل بررسی است.

▲ تصمیم گیری در خصوص ارتقای اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی به مرتبه استادیاری عضوی که مدرک دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزه علمیه همراه با رساله شامل حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی را بعد از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ دریافت نموده است، با حداقل شرایط زیر بر عهده هیأت ممیزه است:

1 - هیأت علمی مربی که با استفاده از امکانات آیین نامه بورس وزارت عتف به شماره ۴۲/۱/۴۳۱۰۳ مورخ ۱۳۸۹/۰۵/۱۱، مدرک دکتری تخصصی اخذ نموده باشد و بعد از تاریخ ۱۳۹۷/۰۶/۳۱ از رساله خویش دفاع کرده باشد. (الزاماً با رساله ای که حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی از آن استخراج شده باشد).

2 - هیأت علمی مربی رسمی، که با استفاده از مأموریت تحصیلی دریافت شده از مؤسسه متبوع خویش، مدرک دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزه علمیه اخذ نموده باشد. (الزاماً با رساله ای که حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی از آن استخراج شده باشد).

3 - هیأت علمی مربی پیمانی که با مجوز مؤسسه و صرفاً با استفاده از مرخصی بدون حقوق از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱، مدرک دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزه علمیه خود را در هر تاریخی بعد از ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ اخذ نموده باشد. (الزاماً با رساله ای که حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی از آن استخراج شده باشد).

▲ در صورت موافقت هیأت ممیزه با ارتقاء به مرتبه استادیاری ایشان، تاریخ آغاز حکم استادیاری این ۳ دسته از مربیان، همان تاریخ دفاع از رساله ای است که حداقل ۲ مقاله علمی-پژوهشی مستخرج در بر دارد.

▲ اگر رساله این ۳ دسته از مربیان فقط شامل یک مقاله علمی-پژوهشی مستخرج از رساله باشد، مؤسسه متبوع ملزم است شروع به کار ایشان را با حکم مربی و با همان مدرک کارشناسی ارشد لحاظ نماید و عنوان مدرک دکتری تخصصی در حکم کارگزینی ثبت نمی شود. تنها در زمانی که مقاله دوم علمی-پژوهشی مستخرج از رساله ایشان چاپ گردد، با ارائه مدارک مورد نیاز، تقاضای بررسی استادیاری در هیأت ممیزه مؤسسه متبوع قابل بررسی است.

و در صورت موافقت هیأت ممیزه با ارتقاء به مرتبه استادیاری ایشان، تاریخ آغاز حکم استادیاری با مدرک دکتری تخصصی این افراد، صرفاً از تاریخ چاپ مقاله دوم مستخرج از رساله محاسبه می شود و تاریخ دفاع از رساله ملاک نیست.

شیوه رایج امتیازدهی بند ۱ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی

در هیأت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان

چارک نشریه‌ای با نمایه ISI که عنوان نشریه حتماً در گزارش JCR آمده باشد.	امتیاز هر مقاله	حداقل تعداد مقاله
Q4	از ۴ تا ۴,۵	۰
Q3	۵ تا	۰
Q2	۵,۵ تا	۱
Q1	۶,۵ تا	
در حال حاضر این هیأت ممیزه به وجود حداقل یک مقاله بین‌المللی که سهم عمده آن مربوط به متقاضی است، اهمیت می‌دهد یعنی حداقل یک مقاله Q2 که متقاضی ارتقاء، نفر اول آن باشد و البته عنوان نشریه آن مقاله حتماً در گزارش سالیانه JCR نیز آمده باشد،		

ملاحظات بند ۱ ماده ۳ آیین نامه ارتقاء در این هیأت ممیزه:

- اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر ISI خارجی یا ISI معتبر داخلی چاپ شده باشد ولی عنوان نشریه در گزارش JCR نیامده باشد، آن مقاله حداکثر ۴ امتیاز دارد. البته اگر این نشریه معتبر، داخلی باشد با انگلیسی بودن متن مقاله تا ۰,۵ امتیاز و با وابستگی نشریه به یک انجمن علمی معتبر تا ۰,۵ امتیاز دیگر به آن اضافه می‌شود.
- اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر داخلی با هر نمایه غیر از ISI چاپ شده باشد، در این هیأت ممیزه در بهترین حالت چارکی پایگاه استنادی‌اش تا ۳,۵ امتیاز دارد که با انگلیسی بودن متن مقاله تا ۰,۵ امتیاز، با وابستگی نشریه به یک انجمن علمی معتبر تا ۰,۵ امتیاز و با داشتن نمایه ISC برای نشریه تا ۰,۵ امتیاز دیگر نیز به آن اضافه می‌شود. (حداکثر ۵)
- اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریه معتبر خارجی با نمایه اسکوپوس چاپ شود ولی آن نشریه ISI نباشد، در بهترین حالت (Q1) بودن در پایگاه استنادی اسکوپوس و داشتن نمایه ISC) حداکثر ۴ امتیاز دارد.
- اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات خارجی با هر نمایه غیر از ISI، Scopus یا ISC چاپ شده باشد، در این هیأت ممیزه امتیاز صفر دارد.

- کلیه نشریات معتبر داخلی (مورد تأیید وزارتین) و برخی نشریات معتبر دیگر از لحاظ هیأت ممیزه، در تبدیل وضعیت امتیاز دارند اما برای ارتقاء، صرفاً نشریات معتبر نمایه‌دار (ISC, ISI, Scopus) با شرایط بالا، امتیاز دارند.

...

شیوه رایج امتیازدهی برای سایر بندهای ماده ۳ در هیأت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان

- داوری هر مقاله در نشریات ISI مورد تأیید وزارتین تا حداکثر ۱ امتیاز، داوری هر مقاله علمی-پژوهشی نشریات معتبر داخلی غیر ISI تا حداکثر ۰,۵ و داوری هر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر خارجی غیر ISI تا حداکثر ۰,۲۵ امتیاز دارد.
 - مطابق با بند ۱۰ ماده ۵ شیوه‌نامه اجرایی آیین‌نامه ارتقاء، به آن دسته از همایش‌های معتبر داخلی امتیاز تعلق می‌گیرد که توسط مؤسسه یا انجمن‌های علمی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح برگزار و نمایه ISC داشته باشند. (سایر معیارهای همایش معتبر داخلی در «آیین‌نامه همایش‌های علمی» مصوب وزارت عتف مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۲ آمده است. این آیین‌نامه در وبسایت حوزه پژوهشی مجتمع قرارداد شده است).
 - چاپ مقاله در همایش‌هایی که مجری برگزاری اصلی آن از بین مؤسسات وابسته به وزارتین باشد اما پذیرش و چاپ مقاله در این همایش به صورت غیر حضوری و بدون ارائه سخنرانی حضوری صورت گیرد، در این هیأت ممیزه امتیاز صفر دارد.
 - برای دریافت امتیاز طرح پژوهشی داخلی، علاوه بر نامه تأیید موفقیت‌آمیز اتمام طرح به گزارش صحافی شده آن نیاز است.
- ...-

شیوه امتیازدهی بند ۸ ماده ۳ و بند ۹ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی در هیأت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان

- آیین‌نامه‌های چند صفحه‌ای برای این موارد در هیأت ممیزه مذکور موجود است که فایل مربوط به بند ۹ ماده ۳ در وبسایت معاونت حوزه پژوهشی **مجتمع** بارگذاری شده است.