

جمهوری اسلامی ایران

وزارت امور اقتصادی و دارائی

ملکوت نظارت ملی و خزانه داری کل کشور

اداره کل نظارت بر اجرای بودجه

شماره.....

تاریخ..... ۱۳

پوست.....

اطلاعیه

با توجه به استعلامات متعدد دستگاه های اجرایی درخصوص «کسر مقرری ماه اول» از افزایش ضریب سالانه حقوق کارکنان دولت به آگاهی می رساند:

با عنایت به قسمت اخیر ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری که مقرر می دارد: «مبلغ ماه اول هرگونه تفاوت حقوق مستخدم» و همچنین نظریه های شماره ۹۱۵۵/۱۳۷۷۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۸/۹ قائم مقام محترم معاونت حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور و ۲۰۰/۱۵۰۴۹ مورخ ۱۳۹۰/۶/۳۱ معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور «تصویر پیوست» کماکان افزایش ضریب سالانه حقوق کارکنان دولت مشمول کسر مقرری ماه اول خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

تاریخ: ۲۰۰۹/۱۵/۴
مورخ: ۱۳۹۰/۶/۳۱
پرست

وزارت امور اقتصادی و دارایی
دفتر خاتمه مرکزی
شماره: ۱۳۹۰/۷/۳
۱۳۹۰/۷/۳

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

۱۰۲
۲۱

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۶/۷ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد بندهای (۴) و (۵) ردیف «ب» ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و با عنایت به ابهامات و سوالات دستگاه‌های اجرایی و صندوق بازنشستگی کشوری درخصوص چگونگی کسر مقرری ماه اول از کارمندان مشمول قانون مذکور که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند تصویب نمود:

مبنای کسر مقرری ماه اول (موضوع ماده ۱۰۰ قانون استخدام کشوری) کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند، حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مذکور در ماده (۱۰۶) قانون اخیرالذکر خواهد بود. این بخشنامه از تاریخ ابلاغ قابل اجراست.

لطفاً فروزنده دهکردی

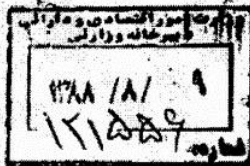
شماره ۹۱۵۵/۱۳۷۷۹۳

تاریخ ۸۸/۸/۹



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

حوزه معاونت حقوقی و امور مجلس



بسمه تعالی
الحمد لله جل جلاله و آل محمد

برادر گرامی جناب آقای اکرمی
معاون محترم هزینه و خزانه دار کل کشور

سلام علیکم

عطف به نامه شماره ۵۶/۶۱۷۶/۱۰۲۵۱۶ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۱۱ راجع به امکان کسر مقرر ماه اول از حقوق و مزایای کارمندان اعلام می دارد:

همانگونه که در نظریه ۳۸۱۷/۹۷۲۵۱ مورخ ۱۳۸۷/۶/۱۶ این معاونت مستدلاً اعلام شده قانون مدیریت خدمات کشوری هیچ حکمی در مورد میزان کسور بازنشستگی و نیز سهم دولت و کارمند را از آن نداده است. از طرفی ماده (۱۰۶) قانون مدیریت خدمات کشوری صرفاً مقرر داشته کسور بازنشستگی و حقوق بازنشستگی بر مبنای حقوق ثابت و حقوق انعاده های معکمر و حقوق انعاده بند «۱۰» ماده (۶۸) محاسبه شود در خصوص موضوعات دیگر از جمله میزان کسور و مبلغ ماه اول ، نقیاً یا اثباتاً حکمی ندارد تا از این جهت قوانین سابق راجع به میزان کسور و مقرر ماه اول به عنوان حکم منایر لغو شده باشد.

بدانراین در مورد میزان کسور و سهم کارمند و دولت و همچنین مقرر ماه اول و دیگر اموری که در قانون مدیریت خدمات کشوری نقیاً و اثباتاً حکمی لحاظ نشده قوانین سابق حاکم است.

بدیهی است نظریه این معاونت با توجه به بند «۲۲» ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۸۷ (تفصیل شده در بند ۱۱ ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۸۸) در مورد اختلاف نظر دستگاههای ستادی ملاک عمل خواهد بود.

سمیه تقی پور
قلم مقام معاونت حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور

بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۵۰۴۹ مورخ ۱۳۹۰/۶/۳۱ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در خصوص چگونگی کسر مقرری ماه اول از کارمندان مشمول قانون خدمات کشوری که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می باشند.

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۶/۷ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد بندهای (۴) و (۵) ردیف «ب» ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و با عنایت به ابهامات و سوالات دستگاه های اجرایی و صندوق بازنشستگی کشوری در خصوص چگونگی کسر مقرری ماه اول از کارمندان مشمول قانون مذکور که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می باشند تصویب نمود :

مبنای کسر مقرری ماه اول (موضوع ماده ۱۰۰ قانون استخدام کشوری) کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می باشند، حقوق ثابت و فوق العاده های مذکور در ماده (۱۰۶) قانون اخیرالذکر خواهد بود . این بخشنامه از تاریخ ابلاغ قابل اجراست .

لطف ا... فروزنده دهکردی

«ماده ۱۰۶ - مبنای محاسبه کسر بازنشستگی و برای محاسبه حقوق بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده بند «۱۰» ماده (۶۸) این قانون می باشد.»

بند ۱۰ ماده ۶۸ - فوق العاده ویژه در موارد خاص با توجه به عواملی از قبیل بازار کار داخلی و بین المللی، ریسک پذیری، تأثیر اقتصادی فعالیتها در درآمد ملی، انجام فعالیت و وظایف تخصصی و ستادی و تحقیقاتی و حساسیت کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران امتیاز ویژه ای برای حداکثر (۲۵٪) از مشاغل، در برخی از دستگاههای اجرائی تا (۵۰٪) سقف امتیاز حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر مذکور در این فصل در نظر گرفته خواهد شد. تبصره - پرداخت فوق العاده های مذکور در بندهای (۵) و (۶) این ماده در هر کدام از دستگاههای اجرایی، مشروط به اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، فناوری و واگذاری امور به بخش غیر دولتی (احکام مذکور در این قانون) و استفاده از منابع حاصل از صرفه جویی های به عمل آمده، در سقف اعتبارات مصوب

از سال ۱۳۸۷ امکانپذیر می‌باشد و این فوق‌العاده‌ها جزو دیون منظور نمی‌گردد. انجام اصلاحات مذکور در این تبصره باید به تأیید سازمان برسد.