

حداقل امتیازات مورد نیاز برای ارتقا به مرتبه دانشجویی در کلیه مؤسسات آموزشی وزارت عتف

تبدیل وضعیت استخدامی استادیار در کلیه مؤسسات آموزشی وزارت عتف تا زمان ابلاغ آیین نامه جدید ارتقا

بر اساس آخرین آیین نامه ارتقا وزارت عتف (۱۳۹۴/۱۲/۱۸) و شیوه نامه اجرایی آیین نامه ارتقا (۱۳۹۵/۰۷/۲۷)

و دستور ۱۷ مصوبه هیئت امنای ۱۴۰۳/۰۴/۱۱ دانشگاه شهید باهنر کرمان

گردآورنده: بیژن امامی پور (مدیر امور پژوهش و فناوری مجتمع) – ویرایش در سال ۱۴۰۳ از نسخه سال ۱۳۹۶

توجه: وزارت عتف، وعده داده است که آیین نامه جدید ارتقا را در سال ۱۴۰۴ ابلاغ نماید.

مواد آیین نامه ارتقا	حداقل امتیاز لازم برای ارتقا از مرتبه استادیار به دانشیار در همه مؤسسه های آموزشی عتف	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار پیمانی به رسمی آزمایشی در همه مؤسسه های آموزشی عتف (۶۰ درصد کل)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در همه مؤسسه های آموزشی عتف (۶۰ درصد کل)
ماده ۱ – فعالیت های فرهنگی تربیتی و اجتماعی	۱۰ (حداکثر ۳۰)	۶	۶
ماده ۲ – فعالیت های آموزشی	۲۰ (حداکثر ۴۰)	۱۲	۱۲
ماده ۳ – فعالیت های پژوهشی	۶۵ (بدون سقف)	۳۹	۳۹
ماده ۴ – فعالیت های علمی، اجرایی	۱۰ (حداکثر ۳۵)	۶	۶
حداقل جمع مورد نیاز	۱۲۰	۷۲	۷۲
مدت ماندگاری اشتغال تمام وقت	حداقل ۴ سال	حداقل ۳ سال و حداکثر ۵ سال	حداقل ۳ سال و حداکثر ۵ سال

ملاحظه ۱: ▲ حداکثر ماندگاری در وضعیت استخدامی پیمانی و رسمی-آزمایشی در گروه های آموزشی فاقد تحصیلات تکمیلی مرتبط با مدرک و حوزه تخصص متقاضی ۶ سال و برای گروه های دارای تحصیلات تکمیلی مرتبط با تخصص متقاضی ۵ سال است. به همین صورت تفاوت حداکثر زمان برای ارسال پرونده درخواست تبدیل وضعیت به ترتیب ۵ سال و ۴ سال است. بنابراین اعضای پیمانی و اعضای رسمی-آزمایشی حداکثر تا پایان سال چهارم (پنجم) وضعیت فعلی استخدامی خویش، مهلت دارند که مدارک تبدیل وضعیت را تکمیل و فرم های مربوط را به هیئت ممیزه ارسال نمایند و چنانچه تا پایان سال پنجم (ششم) موفق به اخذ تبدیل وضعیت استخدامی نشوند به ترتیب برابر با ماده ۱۳ (برای پیمانی ها) و ماده ۱۵ (برای رسمی-آزمایشی ها) از آیین نامه استخدامی هیئت علمی وزارت عتف که در هیئت امنای ۱۴۰۳/۰۴/۱۱ دانشگاه شهید باهنر کرمان تصویب شده است، با ایشان رفتار می شود. ▲ اعضای که از ابتدای ۱۳۹۸ به بعد استخدام شده اند یا رسمی-آزمایشی شده اند، طبق الحاق بند «د» به ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی در همین هیئت امنای، برای مشمولین پیمانی، گذراندن حداقل یک دوره شش ماهه تمام وقت یا یکساله پاره وقت و برای مشمولین رسمی-آزمایشی، گذراندن حداقل یک دوره سه ماهه تمام وقت یا شش ماهه پاره وقت «فرصت مطالعاتی در صنعت و جامعه» الزامی است. ▲ مربیان به ۷۰ درصد امتیازات مندرج در جدول مذکور نیاز دارند. ▲ در صورت ارتقا مرتبه، ارتقا مرتبه جایگزین امتیازات تبدیل وضعیت می شود. ▲ پس از تبدیل وضعیت، امتیازات مازاد بر امتیاز استفاده شده در مواد ۱ و ۲ و ۳ و ۴، قابل احتساب (قابل ذخیره) برای تبدیل وضعیت بعدی است. ▲ استادیاران و مربیانی که قبل از ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ رسمی-آزمایشی شده اند، برای رسمی-قطعی شدن به ترتیب نیاز به دریافت ۱۰۰ درصد و ۷۰ درصد امتیازات دانشیاری با احتساب امتیازات مکاتبه تبدیل وضعیت های قبلی دارند. ▲ استادیارانی که پس از مهر ۱۴۰۱ رسمی-آزمایشی شده اند، برای رسمی-قطعی شدن وضعیت استخدامی نیاز به ۶۰ درصد امتیازات دانشیاری دارند و امتیازات مکاتبه از تبدیل وضعیت قبلی برای ایشان صفر منظور می شود مگر آنکه امتیاز مازاد و استفاده نشده از ت وضعیت استخدامی قبلی داشته باشند.

شماره بندهای الزامی ماده ۲	حداقل امتیاز لازم برای ارتقا از مرتبه استادیار به دانشیار در همه مؤسسه های آموزشی عتف	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار پیمانی به رسمی آزمایشی در مجتمع (۶۰ درصد کل)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در مجتمع (۶۰ درصد کل)
۱	۵	۳	۳
۲	حداقل نمره ۱۶	حداقل نمره ۱۶	حداقل نمره ۱۶
۳	۱۵	۹	۹
حداقل کل ماده ۲	۲۰	۱۲	۱۲

یادآوری بند ۱ ماده ۲: رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی (در هر نیمسال تا حداکثر ۰.۷ امتیاز و سقف حداکثر ۷ امتیاز) چنانچه امتیاز متقاضی حداقل در دو نیمسال از ۰.۳۵ کمتر باشد، ارتقای وی به مدت یک سال به تعویق می افتد.

یادآوری بند ۲ ماده ۲: کیفیت تدریس بر اساس ارزیابی دانشجویی و ارزیابی گروه آموزشی و ارزیابی دانشگاه: از ۰ تا ۱.۹۹ امتیاز برای ارزیابی ۱۶ تا ۱۷.۹۹ – از ۲ تا ۳.۹۹ برای ارزیابی ۱۸ تا ۱۸.۹۹ – از ۴ تا ۸ برای ارزیابی ۱۹ تا ۲۰ و از این بند حداکثر ۸ امتیاز در طول دوره استادیاری قابل پذیرش است.

یادآوری بند ۳ ماده ۲: کمیت تدریس: حداکثر ۵ امتیاز در هر نیمسال و حداکثر ۳۰ امتیاز در طول دوره استادیاری قابل پذیرش است. دروس عملی مشابه دروس نظری ارزیابی کمیت تدریس می شوند.

یادآوری بند ۴ ماده ۲: راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی در پایان دوره تحصیل، به ازای هر واحد کمی از ۰ تا حداکثر ۰.۳ امتیاز و سقف ۵ امتیاز در طول دوره استادیاری قابل پذیرش است.

تذکر: برای سهولت دسترسی همکاران محترم به محتوای جدول‌های ماده ۳، یادآوری جزئیات بندهای ماده ۳ آیین‌نامه ارتقا، در صفحه بعدی آمده است.

(اولین شرط وتویی ماده ۳)

شماره بندهای الزامی ماده ۳	حداقل امتیاز لازم برای ارتقا از مرتبه استادیار به دانشیار در همه مؤسسه‌های آموزشی عتف	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار پیمانی به رسمی آزمایشی در مجتمع (۶۰ درصد کل)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در مجتمع (۶۰ درصد کل)
۱	۲۵	۱۵	۱۵
۱۳	۸	۴۸	۴۸
حداقل کل ماده ۳	۶۵	۳۹	۳۹

ملاحظه ۲: (تبصره ویژه بند ۱ ماده ۳):

متقاضی ارتقا مرتبه، در مجموع می‌تواند تا حداکثر ۵۰ درصد حداقل امتیازات بند ۱ را از بند ۸ و بند ۹ (قسمت دوم) و بند ۱۰ و بند ۱۲-الف (قسمت‌های دوم و سوم) ماده ۳ کسب نماید با این شرط که تا حداکثر ۲۵ درصد (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر تا ۵۰ درصد) از این عدد با امتیازات بند ۱۲-الف (قسمت دوم و سوم) ماده ۳ پوشانده شود. (تبصره ۲ جدول ۶-۱ آیین‌نامه ارتقا)

ملاحظه ۳: کسب حداقل امتیاز از بند ۱۳ ماده ۳ به شرط دایر بودن دوره کارشناسی ارشد رشته متقاضی در مؤسسه محل خدمت برای تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی قطعی الزامی است.

ملاحظه ۴: مجموع بندهای ذیل از ماده ۳ آیین‌نامه ارتقا باید حداقل‌های داده شده در جدول ذیل را داشته باشد.

دومین شرط وتویی برای ماده ۳	حداقل امتیاز لازم برای ارتقا از مرتبه استادیار به دانشیار در همه مؤسسه‌های آموزشی عتف	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار پیمانی به رسمی آزمایشی در مجتمع (۶۰ درصد کل)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در مجتمع (۶۰ درصد کل)
مجموع بندهای ۱ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۲ و ۱۴	۳۰	۱۸	۱۸

ملاحظه ۵: فقط مازاد امتیازات ماده ۳ قابل احتساب برای تبدیل وضعیت بعدی است.

شماره بندهای الزامی ماده ۴	حداقل امتیاز لازم برای ارتقا از مرتبه استادیار به دانشیار در همه مؤسسه‌های آموزشی عتف	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار پیمانی به رسمی آزمایشی در مجتمع (۶۰ درصد کل)	حداقل امتیاز برای تبدیل وضعیت استادیار رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در مجتمع (۶۰ درصد کل)
۱	۵	۳	۳
حداقل کل ماده ۴	۱۰	۶	۶

یادآوری بند ۱ ماده ۴: حضور فعال و تمام‌وقت عضو هیئت علمی در مؤسسه و مشارکت بر اساس تکالیف تعیین شده در آیین‌نامه مدیریت دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی و سایر فعالیت‌های اجرایی محوله به ایشان. (در هر نیمسال از صفر تا حداکثر ۱ امتیاز و در طول دوره استادیاری تا حداکثر ۸ امتیاز قابل قبول است.) در ضمن برای مجموع کلیه بندهای ۱۸ گانه ماده ۴، تا حداکثر ۳۵ امتیاز قابل قبول است.

- ▲ نشریه معتبر، نشریه‌ای است که مورد تأیید وزارتین باشد و عنوان آن در لیست‌های نشریات معتبر سالیانه وزارتین ذکر شده باشد.
- ▲ هر مقاله علمی- پژوهشی چاپ شده در نشریات معتبر با شرایط هیئت ممیزه مؤسسه تا ۷ امتیاز و مجموع آنها بدون سقف امتیازی است. ▲ **حداقل ۷۰ درصد امتیاز مقاله‌ها باید مستقیماً در ارتباط با تخصص (رشته تحصیلی/گروه آموزشی) متقاضی ارتقا باشد.** ▲ برای ارتقا به دانشیاری ارائه حداقل ۳ مقاله به عنوان نویسنده مسئول (و ارتقا به استادی با حداقل ۵ مقاله)، الزامی است. ▲ از بین کل مقاله‌ها حداکثر تا ۲ مقاله با گواهی پذیرش قطعی بدون چاپ قابل قبول است. ▲ حداکثر ۴۰ درصد امتیازات بند ۱ ماده ۳ با اکتساب از مقالات پذیرفته شده در نشریات مؤسسه محل خدمت یا با مدیر مسئولی متقاضی، یا با سردبیری متقاضی، یا با عضو هیئت تحریریه بودن متقاضی در آن نشریه‌ها، قابل قبول است. (بند ۱ ماده ۳ آیین‌نامه و بندهایی از ماده ۵ شیوه‌نامه)
- ▲ چاپ حداقل یک مقاله به زبان فارسی برای ارتقا به دانشیاری یا استادی الزامی است. (در ادامه بند ۱ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله علمی- مروری در نشریات معتبر تا ۷ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۳۰ امتیاز است. (بند ۲ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله علمی-ترویجی و هر تحشیه در ارتباط مستقیم با تخصص، تا ۳ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۹ امتیاز است. (بند ۳ ماده ۳)
- ▲ مداخل چاپ شده در دانشنامه‌ها و فرهنگ‌ها و... تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۸ امتیاز است. (بند ۴ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله کامل ارائه شده (سخنرانی شفاهی) در همایش معتبر تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۱۲ امتیاز است. ضمناً برای هر همایش در طول یکسال حداکثر ۳ مقاله کامل قابل قبول است. همایش معتبر همایشی است که نمایه ISC داشته باشد یا دارای شماره مجوز وزارت عتف باشد. نمایه همایش‌های خارجی باید ISI یا IEEE یا با توجه به اعتبار جهانی همایش تعیین می‌شود. (بند ۵ ماده ۳)
- ▲ هر خلاصه‌مقاله (پوستر یا چکیده) در همایش معتبر (با تعریف بند قبلی) تا ۱ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۵ است. از هر همایش در طول یکسال حداکثر ۳ مقاله قابل قبول است. (بند ۶ ماده ۳)
- ▲ هر مقاله مستخرج از رساله دکتری متقاضی تا ۲ و مجموع آنها دارای سقف ۵ امتیاز است. (بند ۷ ماده ۳)
- ▲ اختراع، طراحی و مدل‌سازی، اکتشاف و ثبت مالکیت فکری همراه با فروش محصول و... (جزئیات امتیازها در جدول‌های آیین‌نامه ارتقا و شرایط مصوبات هیئت امناء- بند ۸ ماده ۳)
- ▲ هر گزارش علمی طرح پژوهشی خاتمه یافته در داخل مؤسسه تا ۲ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۶ امتیاز است. (قسمت اول بند ۹ ماده ۳)
- ▲ هر گزارش علمی طرح پژوهشی خاتمه یافته خارج مؤسسه تا ۱۵ امتیاز و مجموع آنها بدون سقف امتیازی است. (قسمت دوم بند ۹ ماده ۳)
- ▲ هر اثر بدیع هنری، ادبی، فلسفی چاپ شده تا ۱۰ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۳۰ امتیاز است. (بند ۱۰ ماده ۳)
- ▲ ایجاد ظرفیت فعال در جذب گرنت برای مؤسسه (بالاسری قرارداد خارجی)، هر پانزده میلیون تومان یک امتیاز تا حداکثر ۱۲ امتیاز. (بند ۱۱ ماده ۳)
- ▲ هر تصنیف کتاب تا ۱۵ امتیاز و هر تألیف کتاب تا ۱۰ امتیاز، اگر کتاب در انتشارات معتبر بین‌المللی چاپ شود امتیاز آن تا ۱.۵ برابر قابل افزایش است که مجموع آنها بدون سقف امتیازی است. ضمناً هر ترجمه کتاب مرتبط با تخصص متقاضی تا ۷ امتیاز و هر تصحیح انتقادی تا ۷ امتیاز و مجموع این دو دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۲-الف ماده ۳) توضیح: بند ۱۲-ب ماده ۳ مربوط به وزارت عتف نیست.
- ▲ هر راهنمایی پایان‌نامه کارشناسی ارشد تا ۲، هر مشاوره آن تا ۰.۵ امتیاز، همچنین راهنمایی رساله دکتری تا ۶ و مشاوره آن تا ۱.۵ امتیاز دارد و مجموع همه موارد مذکور دارای سقف ۲۵ امتیاز است. اگر در مؤسسه، رشته‌ای مقطع کارشناسی ارشد دایر با دانش‌آموخته در آن رشته داشته باشد، برای ارتقا متقاضی به مرتبه دانشیاری راهنمایی حداقل ۴ پایان‌نامه در مؤسسه محل خدمت و کسب حداقل ۸ امتیاز از این بند الزامی است. (بند ۱۳ ماده ۳)
- ▲ برای تبدیل وضعیت استخدامی به رسمی قطعی استادیاران مجتمع آموزش عالی بهم، کسب حداقل امتیاز از بند ۱۳ ماده ۳ به شرط دایر بودن دوره کارشناسی ارشد رشته متقاضی در مؤسسه محل خدمت الزامی است.
- ▲ کرسی‌های نظریه‌پردازی (جزئیات امتیازها در بند ۱۴ ماده ۳ - شرایط در آیین‌نامه‌های مصوب هیئت امناء دانشگاه آمده است).
- ▲ کسب رتبه در جشنواره‌های معتبر داخلی و خارجی تا ۶ امتیاز و مجموع آنها دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۵ ماده ۳- شرایط در آیین‌نامه‌های مصوب هیئت امناء دانشگاه آمده است).
- ▲ هر داوری مقاله علمی- پژوهشی در نشریات معتبر یا هر داوری آثار بدیع و ارزنده هنری تا ۱ امتیاز، هر داوری کتاب یا هر داوری طرح پژوهشی، فناوری تا ۲ امتیاز و هر نظارت بر طرح پژوهشی، فناوری تا ۲ امتیاز که مجموع همه این موارد دارای سقف ۱۰ امتیاز است. (بند ۱۶ ماده ۳)
- ▲ امتیازات پژوهشی هر تبدیل وضعیت مربوط به همان مرحله است و بعد از تبدیل وضعیت صفر می‌شوند. البته امتیازات مازاد بر تبدیل وضعیت برای تبدیل وضعیت بعدی ذخیره می‌شود.
- ▲ برای ارتقا به مرتبه دانشیاری یا استادی، منحصراً امتیازات در مرتبه فعلی قابل محاسبه است و امتیازات مرتبه یا مراتب علمی قبلی صفر در نظر گرفته می‌شود.
- ▲ دانشیاران بعد از دو سال ماندن در وضعیت رسمی آزمایشی، به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می‌شوند. البته صلاحیت عمومی ایشان برای تبدیل وضعیت بررسی می‌شود.

شیوه رايج امتیازدهی بند ۱ ماده ۳ آیین نامه ارتقا اعضای هیئت علمی

در هیئت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان

چارک نشریه‌ای با نمایه ISI که عنوان نشریه حتماً در گزارش JCR آمده باشد.	امتیاز هر مقاله	حداقل تعداد مقاله
Q4	از ۴ تا ۴.۵	۰
Q3	تا ۵	۰
Q2	تا ۵.۵	۱
Q1	تا ۶.۵	
در حال حاضر این هیئت ممیزه به وجود حداقل یک مقاله بین‌المللی که سهم عمده آن مربوط به متقاضی است، اهمیت می‌دهد یعنی حداقل یک مقاله Q2 که متقاضی ارتقا، نفر اول آن باشد و البته عنوان نشریه آن مقاله حتماً در گزارش سالیانه JCR نیز آمده باشد،		

تعریف مقاله مستقل برای ارتقا (بخشنامه ۱۵/۲۶۲۸۵ در ۱۳۹۱/۰۲/۱۲ وزارت عتف) - **مقاله مستقل** مقاله‌ای است که یکی از سه شرط ذیل را داشته باشد: یا آنکه متقاضی ارتقا آن را به تنهایی (تک‌نویسنده‌ای) چاپ کرده است یا متقاضی ارتقا به‌عنوان نفر اول نویسندگان باشد اما الزاماً مقاله باید مستخرج از طرح پژوهشی مصوب باشد یا آنکه متقاضی ارتقا، یکی از استادان راهنمای مقاله چاپ‌شده مستخرج از پارسای دانشجو باشد.

ملاحظات در زمینه امتیازدهی بند ۱ ماده ۳ آیین نامه ارتقا در این هیئت ممیزه:

▲ اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر ISI خارجی یا ISI معتبر داخلی چاپ شده باشد ولی عنوان نشریه در گزارش JCR نیامده باشد، آن مقاله ۴ امتیاز دارد. البته اگر این نشریه معتبر، داخلی باشد، با انگلیسی بودن متن مقاله تا ۰.۵ امتیاز و اگر صاحب امتیاز نشریه یک انجمن علمی عضو کمیسیون انجمن‌های علمی وزارتین باشد تا ۰.۵ امتیاز دیگر به آن اضافه می‌شود تا سقف ۵ را دریافت کند.

▲ اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر داخلی با هر نمایه غیر از ISI چاپ شده باشد، در این هیئت ممیزه در بهترین حالت چارکی پایگاه استنادی‌اش تا ۳.۵ امتیاز دارد که با انگلیسی بودن متن مقاله تا ۰.۵ امتیاز، با وابستگی نشریه به یک انجمن علمی معتبر تا ۰.۵ امتیاز و با داشتن نمایه ISC برای نشریه تا ۰.۵ امتیاز دیگر نیز به آن اضافه می‌شود. (حداکثر ۵)

▲ اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریه معتبر خارجی با نمایه اسکوپوس چاپ شود ولی آن نشریه ISI نباشد، در بهترین حالت (Q1) بودن در پایگاه استنادی اسکوپوس و داشتن نمایه ISC) حداکثر ۴ امتیاز دارد. البته شرایط نمایه اسکوپوس برای رشته‌های علوم انسانی تا ۵ است.

▲ اگر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات خارجی با هر نمایه غیر از ISI، WoS، Scopus یا ISC چاپ شده باشد، در این هیئت ممیزه امتیاز صفر دارد.

▲ کلیه نشریات معتبر داخلی (مورد تأیید وزارتین) و برخی نشریات معتبر دیگر از لحاظ هیئت ممیزه، در تبدیل وضعیت امتیاز دارند **اما برای ارتقا**، صرفاً نشریات معتبر نمایه‌دار (ISC, ISI, Scopus) با شرایط بالا، امتیاز دارند.

▲ سایر موارد و موارد خاص برای مقاله‌های نشریه‌ای در جلسات هیئت ممیزه دانشگاه تصمیم‌گیری می‌شود.

شیوه رایج امتیازدهی برای سایر بندهای ماده ۳ در هیئت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان

▲ داوری هر مقاله در نشریات ISI مورد تأیید وزارتین تا حداکثر ۱ امتیاز، داوری هر مقاله علمی-پژوهشی نشریات معتبر داخلی غیر ISI تا حداکثر ۰.۵ و داوری هر مقاله علمی-پژوهشی در نشریات معتبر خارجی غیر ISI تا حداکثر ۰.۲۵ امتیاز دارد.

▲ چاپ مقاله در همایش‌هایی که مجوز شماره‌دار از وزارت عتف یا ISC دارند، امتیاز دارد. سایر همایش‌ها در این هیئت ممیزه امتیاز صفر دارد.

▲ برای دریافت امتیاز طرح پژوهشی داخلی، علاوه بر تصویر نامه پایان موفقیت‌آمیز اتمام طرح از سوی دانشگاه که درصد مشارکت پژوهشی مجری و سایر همکاران طرح در آن قید شده است به گزارش کامل صحافی شده از طرح و تصویر قرارداد داخلی آن نیز نیاز است.

▲ برای دریافت امتیاز طرح پژوهشی خارجی و تقاضامحور به مدارک ذیل نیاز است: تصویر نامه پایان موفقیت‌آمیز اتمام طرح از سوی دانشگاه (پیمانکار یا مجری پژوهشی) که درصد مشارکت پژوهشی مجری و سایر همکاران طرح در آن قید شده است + گزارش کامل صحافی شده طرح + نامه حُسن انجام کار (پایان کار) کارفرما + تصویر قرارداد خارجی + تصویر قرارداد داخلی.

شیوه امتیازدهی بند ۸ ماده ۳ و قسمت دوم بند ۹ ماده ۳ آیین‌نامه ارتقا اعضای هیئت علمی

در هیئت ممیزه دانشگاه شهید باهنر کرمان:

▲ آیین‌نامه‌های چند صفحه‌ای برای این موارد در هیئت ممیزه مذکور موجود است که فایل مربوط به قسمت دوم بند ۹ ماده ۳ در بخش «آیین‌نامه‌ها و کاربرگ‌های پژوهشی» از قسمت معاونت پژوهشی درگاه اینترنتی **مجمع** بارگذاری شده است.

گردآورنده: بیژن امامی‌پور (مدیر امور پژوهش و فناوری مجتمع) – ویرایش در سال ۱۴۰۴ از نسخه سال ۱۳۹۶